

# Marco de Empoderamiento Económico de las Mujeres

Igualdad de género en la cadena de valor: cómo dar poder y herramientas a las mujeres para que participen en igualdad con los hombres.

## Cadena de valor:



Producción



Procesamiento



Distribución



Proporción de género:  
Perspectiva global



## ¿Cómo empoderar a las mujeres?

### Herramientas para actuar Acceso a los recursos

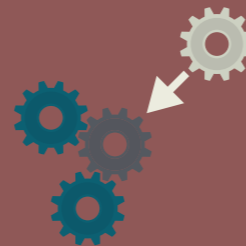
### Poder para actuar Poder y Agencia



Activos



Servicios financieros



Servicios Agrícolas



Toma de decisiones



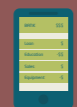
Auto confianza



Capacidades



Tierra y equipamiento



La banca móvil



Insumos  
(semillas, fertilizantes, etc.)



Recursos



Autoestima



Emprendedurismo



Red de contactos



Cuenta bancaria  
y de ahorro



Formación en  
habilidades



Dinero



Capacidades percibidas



Liderazgo



Empleos



Préstamos no colaterales



Conocimiento  
y tecnología



Tiempo



Confianza para hablar



Gerencia

# El camino hacia el Empoderamiento Económico de las Mujeres

Aplicación del marco EEM en diferentes situaciones de la cadena de valor

Situación #1

## Mujeres en la agricultura familiar

### Invirtiendo en equipamiento

#### Restricciones

Acceso limitado a semillas y fertilizantes  
Limitada autonomía financiera  
Sin poder de decisión en la agricultura familiar

#### Soluciones basadas en el marco EEM:



Préstamos no colaterales



Insumos



Toma de decisiones sobre los gastos



Toma de decisiones sobre el uso de tiempo



Capacidades emprendedoras



Situación #3

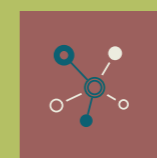
## Mujeres como empresarias

### Creando una empresa de procesamiento

#### Restricciones

Las mujeres no son reconocidas como empresarias  
Acceso limitado a préstamos  
Conexión limitada con otros empresarios/as y proveedores de servicios

#### Soluciones basadas en el marco EEM:



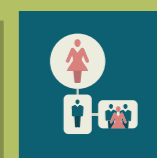
Crear alianzas



Acceso a recursos financieros



Capacidades emprendedoras



Capacidades gerenciales



Empresa

Situación #2

## Mujeres en organizaciones productivas

### Convirtiéndose en una socia activa

#### Restricciones

Acceso limitado a servicios de extensión y provisión de entrada  
Pocos miembros femeninos  
No hay mujeres en posiciones de liderazgo

#### Soluciones basadas en el marco EEM:



Empleos



Insumos



Conocimiento y tecnología



Confianza para hablar



Capacidades de liderazgo



Cooperativa

Situación #4

## Mujeres como empleadas

### Trabajando en una empresa

#### Restricciones

Malas condiciones de trabajo  
Acceso limitado a puestos gerenciales  
Las mujeres tienen menos educación y habilidades

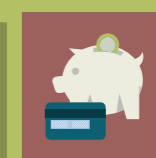
#### Soluciones basadas en el marco EEM:



Empleos



Formación en habilidades



Cuenta bancaria y de ahorro



Capacidades gerenciales



Confianza para hablar

