

Cadre d'autonomisation économique des femmes

L'égalité de genres dans la chaîne de valeur: Comment les femmes peuvent obtenir le pouvoir, les compétences et les outils pour participer à la chaîne de valeur au même titre que les hommes

Chaîne de valeur:



Production



Transformation



Distribution



La proportion homme/femme
L'impression générale



Comment rendre les femmes plus autonomes?

Les outils pour agir
L'accès aux ressources

Le pouvoir d'agir
Le pouvoir et l'autonomie dans la prise de décision



Les biens de production



La terre et les équipements



Les réseaux



L'emploi



Les services financiers



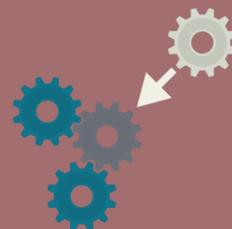
Les services bancaires mobiles



Banque et compte épargne



Prêts sans garantie



Services de vulgarisation agricole



Intrants (semences, fertilisants, etc.)



Développement des compétences



Savoir-faire et technologies



Le pouvoir décisionnel



Ressources



Les dépenses



Le temps



L'estime de soi



La confiance en soi



La perception de ses capacités



La confiance de s'exprimer en public



Les capacités



L'entrepreneuriat



Le leadership



La gestion

La voie vers l'autonomisation économique des femmes

Application du cadre d'autonomisation économique des femmes (AEF) dans des différentes situations de chaîne de valeur

Situation n°1

Les femmes au sein de l'entreprise familiale

Investir dans les équipements

Contraintes

Accès limité aux semences et aux engrais
Pas d'autonomie financière
Pouvoir décisionnel au sein de l'entreprise familiale non reconnu

Solutions proposées par le cadre de l'AEF



Prêts sans garantie



Intrants



Pouvoir décisionnel sur les dépenses



Pouvoir décisionnel au moment opportun



Capacités entrepreneuriales



Situation n°2

Les femmes au sein des organisations de producteurs

Devenir membre à part entière

Contraintes

Accès limité aux services de vulgarisation agricole et aux intrants
Peu de femmes membres à part entière
Aucune femme dans les postes de leadership

Solutions proposées par le cadre de l'AEF



L'emploi



Les intrants



Le savoir-faire et les technologies



La confiance de s'exprimer en public



Les compétences en leadership

Situation n°3

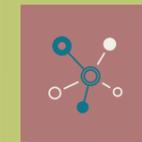
Les femmes en tant qu'entrepreneuses

Démarrer une entreprise de transformation

Contraintes

Les femmes ne sont pas considérées comme des entrepreneuses
Accès limité aux services et produits financiers
Liens limités avec d'autres entrepreneurs et prestataires de services

Solutions proposées par le cadre de l'AEF



Mise en réseau



Accès aux services et produits financiers



Capacités entrepreneuriales



Compétences en gestion



Situation n°4

Les femmes en tant qu'employées

Employées au sein d'une entreprise

Contraintes

Mauvaises conditions de travail
Accès limité aux postes de gestion
Les femmes sont moins instruites et moins qualifiées

Solutions proposées par le cadre de l'AEF



L'emploi



Développement des compétences



Banque et compte épargne



Accès aux postes de gestion



La confiance de s'exprimer en public