

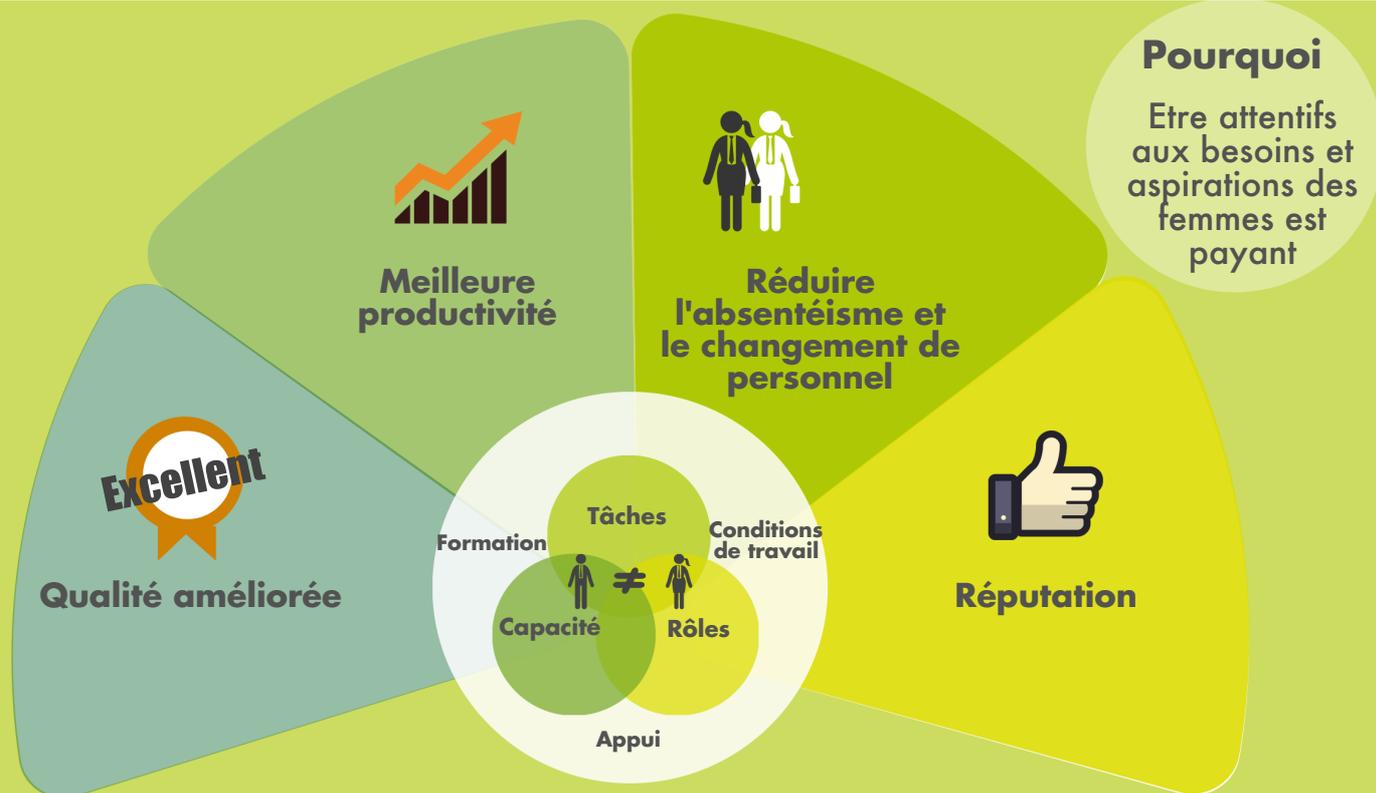
Est-ce que votre compagnie éprouve des difficultés à embaucher et garder des employés qualifiés?

Est-ce que votre compagnie a des difficultés à produire les volumes et la qualité requis?

Entreprise comme employeur

Le Genre

Les droits des femmes & Opportunités d'affaires



Stratégies pour l'égalité de genre: quoi et comment?

| Offres d'emploi pour les femmes | Bonnes conditions de travail et santé au travail | Paiement égal pour hommes et femmes | Flexibilité pour les femmes |
|---|---|--|--|
|  <p>Contrats similaires pour les hommes et les femmes</p> <p>Accès aux postes décisionnels pour les femmes</p> <p>Emplois techniques réservés aux femmes</p> <p>Programmes de formation et de mentorat pour les femmes</p> |  <p>Mesures de protection contre les produits chimiques dangereux</p> <p>Mesures contre le harcèlement sexuel</p> <p>Transport à domicile pour les femmes</p> <p>Établissements et services de santé</p> |  <p>Salaires égaux basés sur les compétences des hommes et des femmes</p> <p>Appui à l'autonomie de décision des femmes sur leurs revenus en leur ouvrant un compte bancaire</p> |  <p>Horaires de travail flexibles</p> <p>Congés marternité pour les femmes</p> <p>Créer les conditions favorables à l'allaitement maternel sur le lieu de travail</p> <p>Soutien à la garde d'enfants</p> |

LES FAITS

à propos de
L'impact des questions de
genre sur les affaires

Agri
Pro
Focus

Impact sur les affaires

"La plupart de nos employés sont des femmes, par défaut. Selon notre expérience, les femmes sont plus sérieuses, précises et consciencieuses dans leur travail"

Responsable des exportations
-The Fruit Republic

Les femmes employées ont des qualités qui nous permettent d'assurer des produits sûrs



Qualité améliorée

Fruits et légumes, The Fruit Republic, Vietnam

Stratégies

Conditions de travail décentes pour les femmes

Services de garde d'enfants et transport à domicile

Emplois non traditionnels réservés aux femmes, par ex. Contrôleur de finance et responsable des exportations

Thé, Eastern Produce, Kenya

Stratégies

Programmes de formations techniques accessibles aux femmes, par ex. assouplir les conditions d'admission à la formation

Les femmes ont bénéficié



2,200

Employées



30

Formatrices

Meilleure productivité

Impact sur les affaires



La productivité de la ferme s'est améliorée suite aux formations

Les fermières affirment qu'elles cueillent de plus en plus de feuilles de thé vert chaque mois grâce à la formation reçue sur la culture du thé

Impact sur les affaires

Absentéisme

Avant 19% ↓

Après 10.7%

Roulement du personnel

Avant 14.5% ↓

Après 8.1%

Réduction des coûts

20

\$98,200 Roulement du personnel
\$30,324 Absentéisme

Réduire l'absentéisme et le changement de personnel

Fabrique de vêtements, Ismailia, Egypte

Stratégies

Formations sur la santé pour les employées des fabriques de vêtements

Des éducatrices sont formées pour assurer une formation par les pairs

Les femmes ont bénéficié



1,150

Employées



35

Formatrices paires

Flours, Maridadi Flowers, Kenya

Stratégies

Conditions de travail favorables pour les femmes; ex. conditions pour favoriser l'allaitement maternel

Femmes membres de comités de travail

Tolérance zéro au harcèlement sexuel, par ex. nommer uniquement des femmes pour superviser des ateliers mixtes

Réputation



La demande des consommateurs des pays européens pour des fleurs produites de manière équitable est forte



Les compagnies qui offrent de mauvaises conditions de travail et de mauvaises pratiques courent le risque de nuire à leur réputation